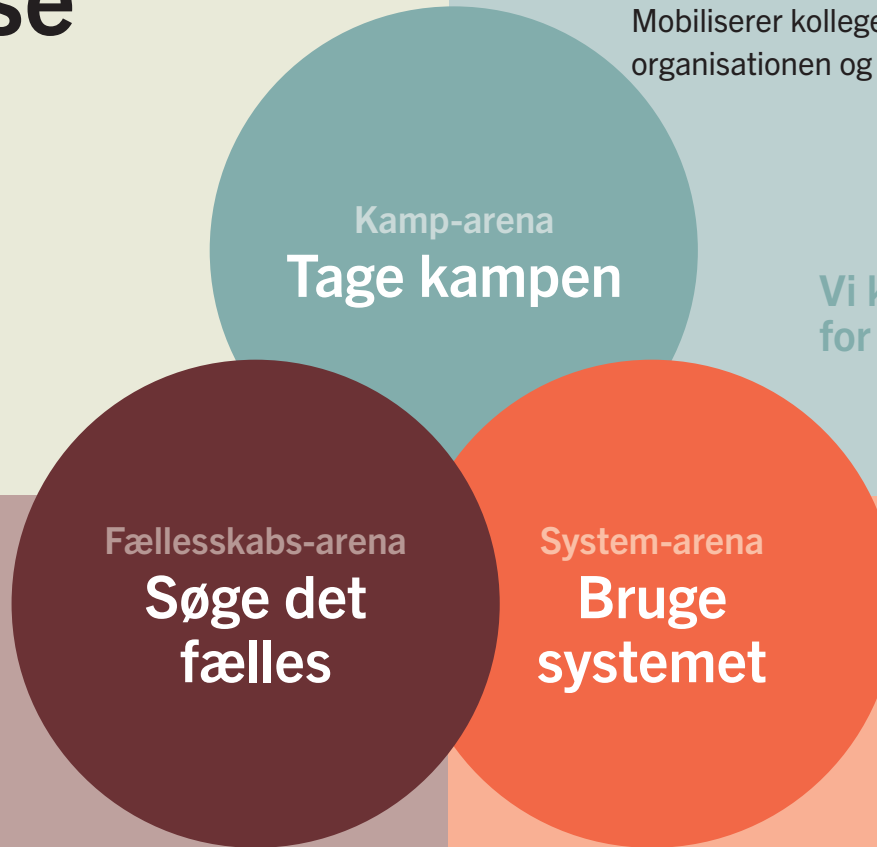


Tre strategier for indflydelse



- Det kræver, at vi tager kampen for løsningen og bruger den magt, vi har – og anerkender, at vi er i et modsætningsforhold med ledelsen: Vi vil noget forskelligt og vil ikke bare kunne finde hinanden med mere dialog.
- Jeg vender mig mod mit eget "hold" og bruger vores styrker: Mobiliserer kollegerne, bruger mine alliancer højere oppe i organisationen og siger tydeligt fra overfor ledelsen.

Vi kan træde ind i kamp-arenaen for at få vores igennem.

Vi kan træde ind i fællesskabs-arenaen for at søge en fælles løsning på en fælles udfordring.

- Det kræver, at vi træder ind i et forpligtende fællesskab med ledelsen – og bidrager med det vi kan.
- Vi søger at finde hinanden ved at være indlevende og empatiske: At vi er undersøgende, laver aftaler og er med på at stå på mål for det vi aftaler.

- Det kræver, at vi bruger systemets procedurer og beslutningsrum.
- Vi kigger på de objektive forhold og forholder os upersonligt: Vi er formelle, analytiske og henviser præcist til regler og andre formalia.

Vi kan træde ind i system-arenaen og bruge systemet til at få en afklaring.