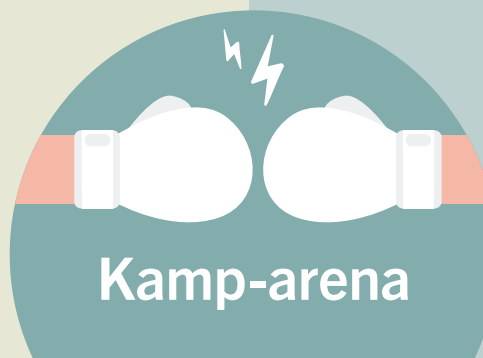


Tre arenaer for indflydelse

Når der er lav tillid eller mistillid



Kamp-arena

- Vi oplever at være på hver vores hold og kan ikke se den fælles interesse i sagen, vi står med.
- Et "nulsumsspil": Hvor den ene kommer til at give sig og hvor der ikke opleves at være et "win-win".
- Vi har forskellige behov og interesser, men har ikke forståelse for hinandens perspektiver.
- Vi oplever derfor samarbejdet som en kamp.

Når der er tillid til hinanden



Fællesskabs-arena

- Vi er på samme hold og forventer at blive taget seriøst og opfattet som ligeværdige.
- Vi kan være sårbare og fortælle, hvad der er vigtigt for os. Vi lytter når vi kan høre, at den anden har noget på spil.
- Hvis vi er uenige, bestræber vi os på at være undersøgende og finde hinanden.
- Her trækker vi på tilliden til personen mere end til systemet.

System-arena

Når der er tillid til systemet



- Forventningerne til hinanden baserer sig på den formelle rolle mere end på personen.
- Der er formelle procedurer og regler – et system – som vi kan henvise til. Det gør samarbejdet forudsigeligt.
- Omgangsformen er mere formel end personlig: Vi taler om titler, mandater, forretningsorden, formelle forpligtelser m.m.