

Tilliden mellem tillidsvalgte og ledelse er afgørende for hvordan arenaen for indflydelse ser ud ...

Der er...

Lav tillid eller mistillid

- Når vi går ind i samarbejdet med en vis grad af skepsis og er usikre på den andens motiver.
- Når vi har svært ved at se den fælles interesse i sagen.
- Når vi har dårlige erfaringer med lignende situationer eller de pågældende personer – som gør at vi har få eller negative forventninger.

Tillid til systemet

- Når vi forventer, at regler og procedurer bliver overholdt.
- Når vi holder fast i systemet, fordi det er en god ramme.
- Når forventningerne til hinanden baserer sig på den formelle rolle mere end på personen.
- Når vi tænker, at det er ukonstruktivt at være personlige.

Tillid til hinanden

- Når vi forventer at blive taget seriøst og opfattet som lige-værdige.
- Når vi tør tage chancen at stole på den andens intentioner – også selvom vi er uenige. Så læner vi os ind i relationen.
- Når vi kan være sårbare og ærligt fortælle, hvad der er vigtigt for os.