

REFLEKSION – DE NÆSTE SKRIDT!

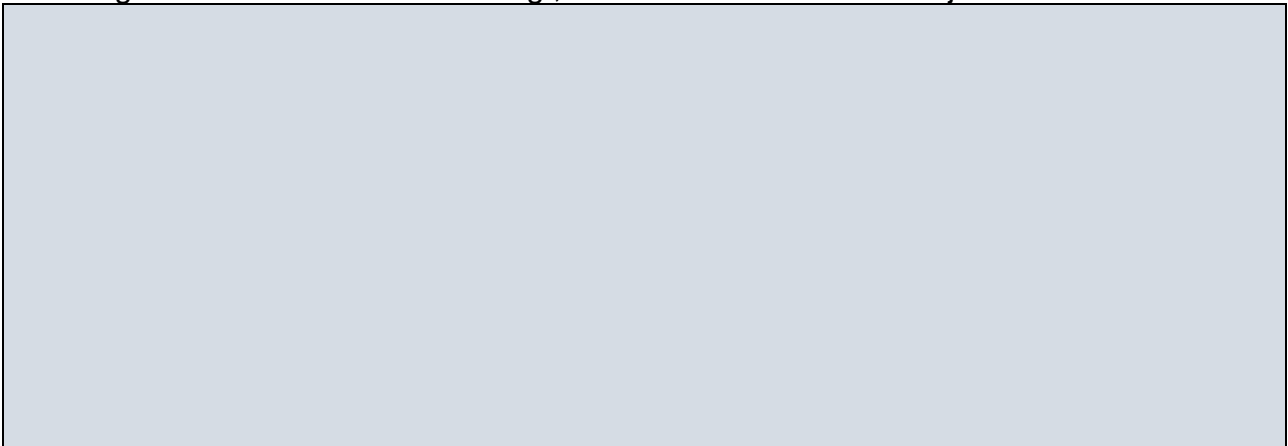
PÅ HVILKE OMRÅDER VIL JEG STYRKE SAMARBEJDET?

Beskriv med konkrete sætninger eller ord på hvilke områder, du vil styrke samarbejdet indenfor hhv. indhold, form og værdier.

Indhold: Generelt og konkret!

Hvad skal I samarbejde om? Hvilke områder eller emner?

Prøv at gøre det så konkret som muligt, så er det nemmere at arbejde med.



Form: Formelt og uformelt:

Eksempelvis hvor ofte I skal mødes, måske er der emner eller områder, der drøftes bedst uformelt mm.



Værdier: Hvilke og hvordan kommer værdierne til udtryk?

Hvilke værdier skal der være i samarbejdet?

Du kan lave en brainstorm og notere alle værdier der er vigtige for dig, og herefter prioritere dem i hhv. værdier som er meget vigtige og andre, der er mindre vigtige.

Du kan også tænke over, hvilke værdier du tror din ledelse har og notere dem.

Herefter ser du på hvordan værdierne komme til udtryk, og noterer det.

Eksempel:

Hvis du/I har "gensidig respekt" som en værdi, hvordan kommer det så til udtryk i jeres kommunikation og i jeres handlinger. Hvis siger og gør I, der viser at I har gensidig respekt for hinanden? Det kan eksempelvis være at lade hinanden tale ud, at spørge, hvis du er i tvivl om hensigt eller mening mm.

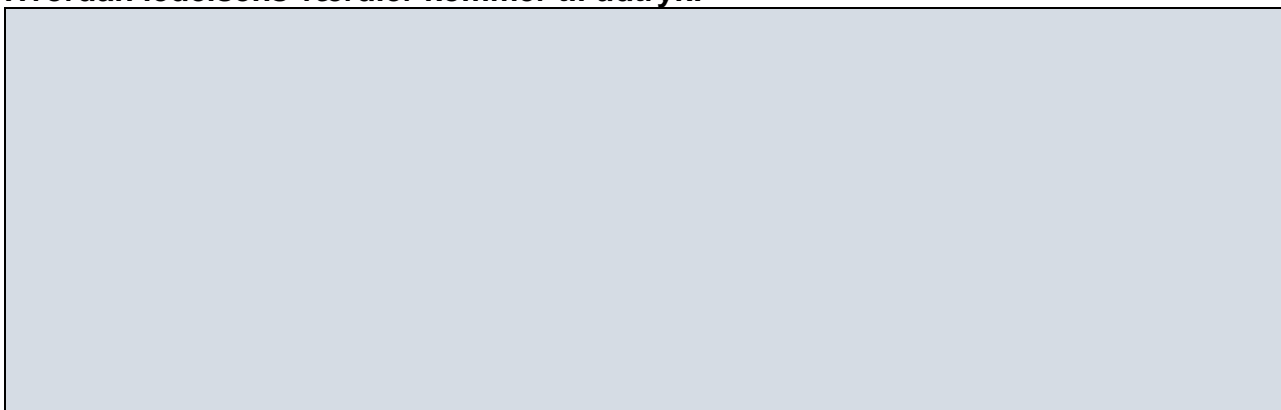
Mine værdier:

Ledelsens værdier (tror jeg):

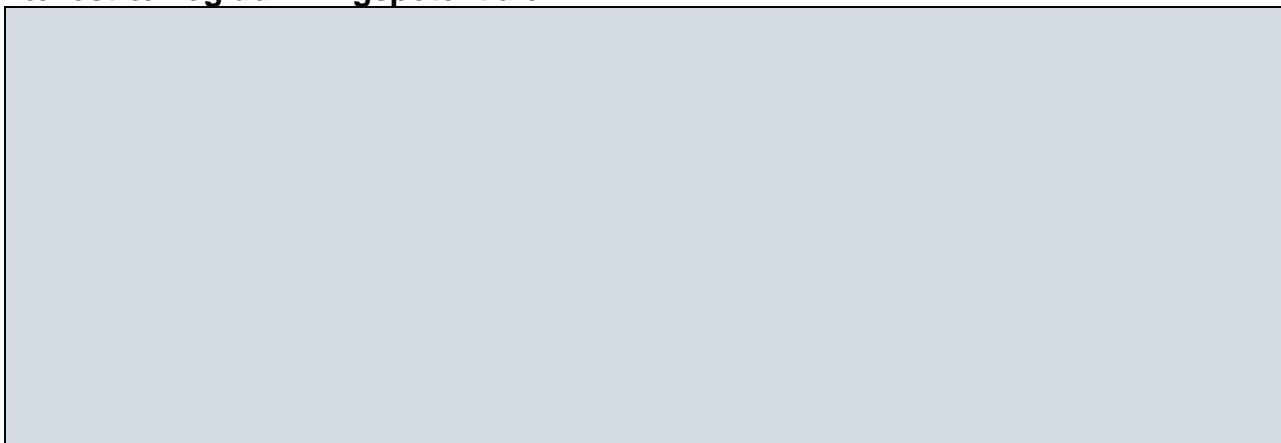
Hvordan mine værdier kommer til udtryk:

A large, empty rectangular box with a light gray background and a thin black border, intended for the user to write their response to the question above.

Hvordan ledelsens værdier kommer til udtryk:

A large, empty rectangular box with a light gray background and a thin black border, intended for the user to write their response to the question above.

Fællestræk og udviklingspotentialer:

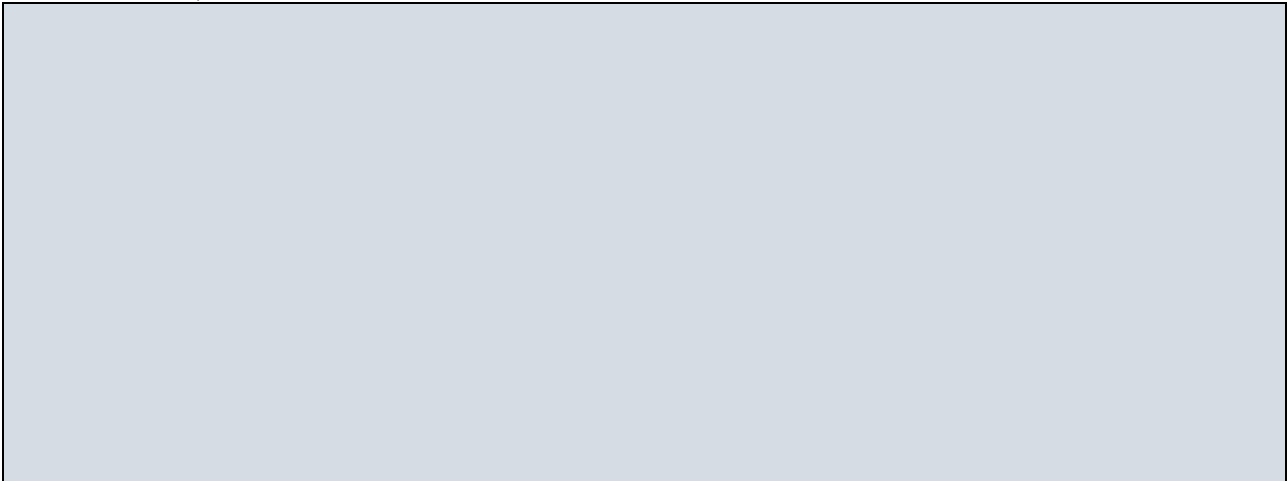
A large, empty rectangular box with a light gray background and a thin black border, intended for the user to write their response to the question above.

Samarbejde og fælles interesser:

I ethvert samarbejde er der mine og dine (ledelsens) interesser. For at styrke samarbejdet er det vigtigt at arbejde med at styrke de fælles interesser.

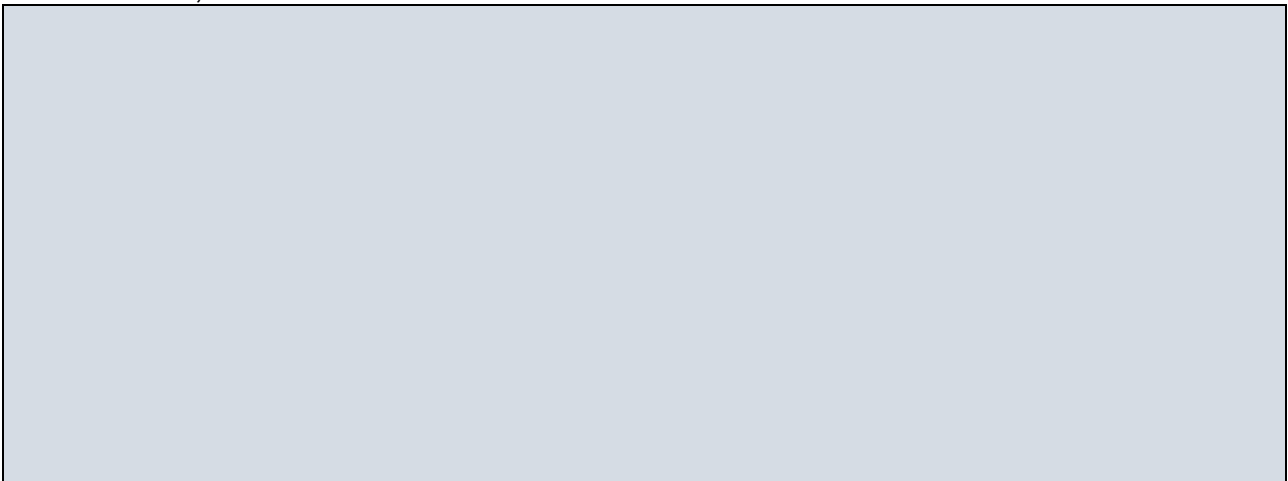
Hvad er mine interesser?

Ud fra de mål, du har sat: Noter hvilke interesser du har:



Hvad er ledelsens interesser?

Ud fra de mål, du har sat: Noter hvilke interesser du mener ledelsen har:



Hvad har vi af fælles interesser?

Notér hvad I allerede nu har af fælles interesser, og hvad der karakteriserer jeres samarbejde på netop disse interesser.

Hvordan kan feltet af fælles interesser udvides?

Med udgangspunkt i hvad du har noteret ovenover: Tænk over – og noter – på hvilke områder feltet af fælles interesser kan udvides. Hvad skal du gøre? Hvordan vil du gøre det? Hvornår vil du gøre det?