

### **TILLIDSREPRÆSENTANTEN:**

- Samarbejdsudvalg
- Lønforhandlinger
- Ansættelser
- Advarsler
- Afskedigelser

### **ARBEJDSGRUNDLAG FOR TILLIDS-REPRÆSENTANTEN:**

- Valgt af medlemmerne
- Regler fremgår af overenskomsten
- Kan afsættes af medlemmerne
- Skal holde "ro og orden"
- Skal samarbejde med ledelsen
- Har (oftest) en suppleant

### **BEGGE:**

- Arbejdstid
- Personalepolitik, f.eks. stress
- Psykisk arbejdsmiljø
- Sygefravær
- Sundhed
- Aftaler om trivsel

### **ARBEJDSMILJØ-REPRÆSENTANTEN:**

- Arbejds miljøudvalg
- Arbejdsskader
- APV
- Fysisk arbejdsmiljø, f.eks. ergonomi og indeklima

### **ARBEJDSGRUNDLAG FOR ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTEN:**

- Valgt af medarbejderne
- Regler fremgår af arbejdsmiljølovgivningen
- Kan ikke afsættes af medarbejderne
- Valgt for en toårig periode
- Skal arbejde for, at arbejdet kan udføres sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt
- Lederen er ansvarlig
- Ikke pligt til at have en suppleant